

Opciones para Taller de Trabajo – Contenido

Introducción

DIPOSITIVA 1

Presentar YLC

Presentar NYU IRC

- Somos estudiantes de la Facultad de Derecho de la Universidad de Nueva York y parte de la Clínica de Derechos de Inmigrantes. Nos involucramos en la representación legal directa de inmigrantes y organizaciones comunitarias, y apoyamos campañas por los derechos de los inmigrantes a nivel local, estatal y nacional. Nos enfocamos en dismantelar los sistemas que criminalizan la inmigración y promover el acceso de los inmigrantes a la justicia, la educación y los recursos comunitarios.

DIPOSITIVA 3

Introducir taller:

- Como probablemente sepa, DACA está bajo amenaza, y cientos de miles de personas en DACA están en riesgo de perder su autorización de trabajo
- Además, hay aún más personas indocumentadas en los EE. UU. que no son elegibles para DACA o nunca tuvieron la oportunidad de solicitar DACA, y han estado trabajando en los EE. UU. para apoyarse a ellos mismos y sus familias
- Hoy, nos basamos en la experiencia de muchos inmigrantes que tienen experiencia laboral con o sin autorización, para discutir formas en que las personas indocumentadas pueden mantenerse con o sin DACA.
 - Un enfoque es específicamente en la contratación independiente, que es una forma en que las personas indocumentadas han trabajado durante muchos años.
 - Nuestro enfoque está en las opciones para las personas indocumentadas, incluyendo las personas con DACA. Esta información no se aplica a las personas que tienen otros estados, como los F-1.
- Tuvimos algunas preguntas sobre esto en el RSVP, por lo que queremos que la gente sepa que este seminario web no discutirá cómo obtener estatus migratorio, tarjetas de residencia u obtener autorización de trabajo. En su lugar, nos centraremos en cómo las personas indocumentadas pueden generar ingresos con o sin autorización de trabajo. La elegibilidad para el estatus migratorio es tan específica de la situación que desafortunadamente, no podremos discutirlo en este seminario web hoy. En su lugar, sugerimos haga una evaluación migratoria con un abogado con experiencia, incluso si ya lo ha hecho en el pasado.
- Además, no podremos responder las preguntas de todos hoy debido al tiempo limitado y cantidad de información estamos cubriendo. Enviaremos un correo electrónico después del

taller con las diapositivas y las respuestas a algunas preguntas frecuentes. Esperamos que puedan atender nuestros futuros eventos en la serie

- Agenda:
 - Comprender la autorización de trabajo y cómo se requiere que los empleadores verifiquen el trabajo autorización de empleados
 - Consecuencias legales del trabajo
 - Diferentes opciones para trabajar
 - Profundizar en cómo ser un contratista independiente, incluido cómo convertir su empleo actual usando DACA en una posición de contratación independiente para tratar de permanecer en tu trabajo actual.

DIPOSITIVA 4

Antecedentes de la Autorización de Trabajo

- Para que los no ciudadanos y los que no tienen una tarjeta verde estén autorizados a trabajar en los EE. UU., el no ciudadano debe obtener un Documento de Autorización de Empleo ("EAD") o permiso de trabajo.
- Los empleadores están obligados a verificar la identidad y la autorización de empleo de las personas contratadas para el empleo completando los [formularios I-9](#) (incluya el formulario en las diapositivas) al comienzo del empleo. Los empleadores guardan copias de estos registros.
 - Esto se aplica a ciudadanos y no ciudadanos
 - Podrían pedir la Re-verificación si el permiso de trabajo se expira
- Sin embargo, los empleadores no necesitan verificar la autorización de trabajo de los contratistas independientes, voluntarios no remunerados y trabajadores que brindan servicios esporádicos o intermitentes en casas particulares

Para personas indocumentadas que no tienen DACA, completar un I-9 y trabajar como un empleado tradicional, realmente no es una opción. Es por esa razón hablaremos sobre cómo las personas pueden ganar dinero sin permiso de trabajo. Y para las personas que están trabajando como empleados con DACA en este momento, ¿cómo podría prepararse para la situación en la que termina DACA.

DIPOSITIVA 5

Implicaciones legales de trabajar sin trabajo autorización

Dos cosas realmente importantes que debes saber:

1. No es ilegal trabajar sin autorización. No es un crimen.
2. Que alguien tenga autorización para trabajar es responsabilidad de la empresa, no del trabajador
 - a. Un empleador podría meterse en problemas por contratar a alguien que no tiene autorización de trabajo o trabajar con un contratista independiente que sepan que no tiene permiso de trabajo. Esto raramente sucede, y cuando sucede, las sanciones son advertencias y multas.
 - b. Como trabajador, no puede ser multado por trabajar sin autorización, pero podría ser despedido por el empleador si fueran investigados o multados.

DIPOSITIVA 6

Hablemos sobre si el trabajo no autorizado podría tener impactos en la inmigración:

- Aunque a veces, trabajar sin autorización puede afectar la elegibilidad para inmigración en el futuro estatus, este no es en gran medida el caso de las personas indocumentadas. Esto es las personas indocumentadas desafortunadamente están limitadas a los tipos de visas que pueden solicitar en los EE. UU.
 - Los estatus migratorios que las personas indocumentadas pueden solicitar cuando están en los EE. UU. no excluye a las personas que trabajan sin permiso.
 - Por ejemplo, algunas personas que son parientes inmediatos de un ciudadano estadounidense pueden obtener una tarjeta verde, incluso si son indocumentados, alguna vez han sido indocumentados, o si han trabajado sin autorización.
 - Pariente inmediato es un término legal que tiene un significado específico que no es nuestro significado común del término. Significa que su cónyuge es ciudadano estadounidense; O no están casados, tienen menos de 21 años y sus padres son estadounidenses ciudadano; O su hijo mayor de 21 años es ciudadano estadounidense.
 - Otros ejemplos son otras visas especializadas, como las de las víctimas de trata o delincuencia o inmigrantes especiales juveniles. Trabajar sin un permiso no afectará tu capacidad para conseguirlos si cae en este escenario.

- También hay visas que las personas pueden solicitar cuando tienen que salir de los EE. UU. y entrevistarse en un consulado estadounidense. Esto es procesamiento consular
 - Trabajar sin un permiso no impedirá que alguien pueda obtener estas visas tampoco.
 - Sin embargo, otros desafíos hacen que sea arriesgado para las personas indocumentadas viajar y tratar de volver a ingresar a los EE. UU., porque puede resultar en una prohibición de 3 o 10 años para volver a ingresar a los EE. UU.
 - Hay formas de obtener una exención, pero depende de su situación
 - Siempre es mejor hablar con un abogado antes de viajar
- Visas temporales/no inmigrantes
 - Generalmente no es una opción para personas indocumentadas porque requiere que la persona tenga una residencia permanente fuera de los EE. UU.
 - A menudo se requiere que una persona salga del país para obtener una visa, lo que también activa la barra de 3 a 10 años.
- Entonces, en resumen, en la mayoría de los casos, trabajar sin un permiso en sí mismo no evitará que una persona indocumentada pueda obtener otro estatus migratorio en el futuro.
- Recuerde, este consejo es solo para personas indocumentadas; si tiene otro estatus migratorio ¡¡en este momento, las consecuencias de trabajar sin permiso podrían ser diferentes para usted!!

DIPOSITIVA 7

Independientemente de si está trabajando con o sin autorización,

- Está obligado por ley a pagar impuestos. No pagar impuestos o declarar tus ingresos puede ser un delito
 - Existen leyes que impiden que el IRS (autoridades fiscales) comparta su información directamente con DHS/ICE (autoridades de inmigración), pero si está solicitando algún tipo de estatus migratorio o alivio, las autoridades de inmigración pueden exigirle que envíe sus declaraciones de impuestos
- No debe usar el SSN de otra persona ni inventar un SSN en el formulario I-9 de empleo u otros formularios.
 - Hacerlo es un delito y puede tener consecuencias migratorias aún peores
 - No queremos asustar a las personas que ya han hecho esto, pero para las personas que
 - considerando esto, ¡es importante conocer los riesgos!
- No afirme ser ciudadano de los EE. UU., eso tiene consecuencias más graves.
 - Al gobierno realmente no le gusta esto

- Esto tiene graves consecuencias migratorias: puede ser motivo de deportación; y la voluntad evitar que alguien pueda volver a ingresar a los EE. UU. si viaja o cambia estado
- También un delito
- Una de las afirmaciones falsas más comunes de ciudadanía estadounidense es marcar “U.S. ciudadano” en una Verificación de Elegibilidad de Empleo I-9.
- Nuevamente, no queremos asustar a las personas que ya han hecho esto, pero para las personas que están considerando esto, ¡es importante conocer los riesgos!

DIAPOSITIVA 8

Preguntas

DIAPOSITIVA 9

Opciones para trabajar

Descripción general

1. Trabajar como contratista independiente
 - a. Para diferentes empresas,
 - b. Convirtiendo el trabajo actual a un contratista independiente, o
 - c. Al convertir la oferta de trabajo en un contratista independiente
2. Creando tu propio negocio
3. Comenzar o unirse a una cooperativa de trabajadores
4. Trabajar por cuenta ajena en una empresa que no comprueba la autorización de trabajo
5. Visas de trabajo

DIAPOSITIVA 10

1. Trabajar como contratista independiente

¿Qué es un contratista independiente?

- Un contratista independiente no es un empleado
- Un contratista independiente o autónomo es una persona o entidad que trabaja por cuenta propia contratada para realizar trabajar para o - prestar servicios a – otra empresa/persona como no empleado.
- Los contratistas independientes pueden controlar su horario, el producto del trabajo, para quién trabajan y más.

DIPOSITIVA 11

Debido a que los empleadores no tienen que verificar la autorización de trabajo de los contratistas independientes, es una forma de personas que no tienen permiso de trabajo para trabajar. Recuerde, trabajar sin permiso no es un delito, y para las personas indocumentadas, generalmente no es una barrera para obtener un estatus migratorio en el futuro

- Sin embargo, si un empleador sabe que el contratista/trabajador independiente no tiene autorización de trabajo, se supone que no deben trabajar con ellos, y hacerlo tiene consecuencias similares para el empleador como contratar a un empleado sin permiso de trabajo

Ventajas y desventajas de trabajar como contratista independiente

- Ventajas:
 - Como contratista independiente, trabaja por cuenta propia, por lo que la empresa no necesita verificar su autorización de trabajo.
 - A menos que tengan conocimiento de que usted no tiene autorización de trabajo
 - IC tiene flexibilidad en cuanto a sus horarios, clientes y más.
 - Eres libre de trabajar para múltiples empleadores y acumular experiencia siendo tu propio jefe, que puede ayudarlo a obtener experiencia laboral, ganar más dinero e incluso lo prepara para iniciar un negocio o una cooperativa de trabajadores en el futuro
- Contras:
 - Como se discutirá en nuestro segundo evento, esto no es tan simple como cambiar lo que formularios de empleo que llene, convencer a su empresa para que le permita hacerlo puede ser difícil, y pueda que no funcione en todas las empresas
 - Un contratista independiente no tiene las mismas protecciones laborales que los empleados, como salario mínimo y protecciones de horas extras
 - Sin embargo, esto es complicado porque, según la ley, un contratista independiente todavía podría ser visto como un empleado en función de diferentes factores, como la estructura del trabajo del CI. Publicaremos un folleto con más información sobre los derechos de los trabajadores, incluso como contratista independiente, ¡así que tenga cuidado con eso! Si usted cree que tiene un reclamo laboral, ¡comuníquese con un abogado!
 - Los contratistas independientes no obtienen seguro médico para empleados, seguro de desempleo, o días de vacaciones pagadas.

DIPOSITIVA 12

¿Cómo convertirse en un contratista independiente?

- Comercializarse como contratista independiente
- Convertir su trabajo actual como empleado en contratación independiente
 - Esto puede ser especialmente oportuno para aquellos con DACA ahora que tienen autorización de trabajo. En este momento, existe la oportunidad de construirse como contratista independiente. Especialmente porque su empleador no tendrá conocimiento real cuando DACA hipotéticamente termina ya que el estatus de las personas cambia y no están pidiendo su permiso de trabajo.
- Convertir una oferta de trabajo en contratación independiente

Hablaremos más sobre cómo ser un contratista independiente después de revisar todas las opciones. abril 6, a las 6pm, donde hablaremos de cómo negociar la conversión de un puesto de trabajo u oferta de trabajo en contratación independiente, y crear un espacio para la resolución de problemas y debates entre colegas sobre lo que contratación podría parecer para cada uno de nosotros. Esperamos que pueda unirse a nosotros.

DIAPOSITIVA 13

2. Crea tu propio negocio

No existen leyes federales o estatales, de inmigración o de otro tipo, que prohíban explícitamente a un indocumentado inmigrante de tener un negocio. Cualquiera puede iniciar un negocio utilizando un ITIN o un SSN.

Pros contras:

- Ventajas
 - Eres tu propio jefe. Nadie verificará su autorización y se le proporciona la independencia y flexibilidad para crear y hacer crecer tu negocio como quieras.
 - Al incorporarse como empresa, puede
- 1. contratar empleados (tenga en cuenta que, como propietario de un negocio, si contrata personas, lo mismo las regulaciones que los empleadores deben seguir sobre la autorización de trabajo también se aplican a usted, lo que significa que, según la ley, debe verificar si sus empleados tienen autorización de trabajo)
- 2. crear una capa de identidad y posiblemente protección de responsabilidad entre la persona y el negocio
- 3. evitar preguntas relacionadas con la autorización de trabajo
- 4. aumentar su base de clientes e ingresos quizás más que un contratista independiente podría, y
- 5. acceder a capital financiero para los negocios

- Contras
 - Existe un gran riesgo financiero ya que muchas empresas asumen un alto costo inicial de materiales, establecimiento comercial y obligaciones mensuales como el alquiler.
 - Ser dueño de su propio negocio es un compromiso de tiempo muy estresante

DIPOSITIVA 14

Los inmigrantes constituyen un gran porcentaje de los dueños de negocios en los EE. UU. Hay muchos recursos excelentes que puede ayudarlo a través de los pasos para iniciar su propio negocio, desde elegir la estructura comercial hasta desde el registro de la empresa hasta la obtención de licencias y permisos comerciales.

DIPOSITIVA 15

3. Comenzar o unirse a una cooperativa de trabajadores

¿Qué es una cooperativa de trabajadores?

- Una cooperativa de trabajadores, también conocida como cooperativa de trabajadores, es un negocio donde los trabajadores poseen y operan colectivamente el negocio.
- Los miembros invierten trabajo y/o dinero en las cooperativas de trabajadores y deciden colectivamente cómo funcionará el negocio. Todos los miembros participan en las ganancias del negocio. Cada empleado tiene una igualdad de voto y propiedad sobre la cooperativa
- Hay una cuota de membresía para cada miembro, pero el monto de la cuota depende de la cooperativa.

Ventajas y desventajas de las cooperativas de trabajadores

- Ventajas:
 - Una forma de iniciar un negocio con recursos y experiencia limitados, y donde compartes la responsabilidades y riesgos con otros
 - Los trabajadores juntos determinan las condiciones de trabajo: pago, horas, pago de vacaciones, trabajador beneficios
 - Solidaridad y comunidad: De ser parte de una cooperativa de trabajadores; ser parte de una red y el creciente movimiento de otras cooperativas de trabajadores en Nueva York y más allá.
- Contras:
 - La gestión democrática es complicada y se necesita tiempo y recursos para llevarla a cabo Bueno.

- Porque una cooperativa de trabajadores involucra a varias personas que colectivamente poseen y operan un negocio, requiere más esfuerzo para comenzar que iniciar un negocio por su cuenta
 - Sin embargo, hay muchas muestras y recursos en línea para incorporar cooperativas, lo que hará que el proceso sea mucho más rápido
- Las cooperativas de trabajadores pueden tener más necesidades administrativas que una empresa unipersonal, incluyendo una estructura para pagar a los trabajadores-miembros, administrar colectivamente las finanzas y hacer las decisiones de gestión.

DIPOSITIVA 16

Mucha capacitación y recursos para iniciar y administrar una cooperativa de trabajadores, especialmente en Nueva York y California. La ciudad de Nueva York tiene una política para apoyar las cooperativas de trabajadores.

Si está interesado en unirse a una cooperativa de trabajadores existente en lugar de iniciar una, consulte el [Directorio de las Cooperativas de Trabajadores de la Ciudad de Nueva York](#) (diapositiva) para obtener información sobre las cooperativas de trabajadores en la ciudad de Nueva York. ¡Comunicase con las cooperativas a las que le interesaría unirse!

DIPOSITIVA 17

4. Trabajar por cuenta ajena en una empresa que no controla el trabajo autorización

- Recuerde, no es ilegal trabajar sin un permiso de trabajo no es un delito.
- Aunque hemos estado discutiendo formas de cambiar la forma en que trabaja y, a veces, dónde o cómo trabaja, o cómo empezar a trabajar sin autorización de trabajo, puede encontrarse en una situación donde está trabajando como empleado y no necesita cambiar eso porque su empleador no comprueba la autorización de trabajo.
- Sin embargo, incluso si su empleador no verificó su permiso cuando comenzó a trabajar o no pedirle un permiso de trabajo actualizado, podrían pedirle un permiso de trabajo válido en cualquier momento, y existe el riesgo de que pierda su trabajo si no puede mostrar uno.

DIPOSITIVA 18

5. Visas de trabajo

- Las visas de trabajo son una opción para las personas indocumentadas. Sin embargo, debido a que normalmente requiere una licenciatura y experiencia laboral, puede ser bastante costoso y llevar mucho tiempo, y puede obligar al individuo a salir del país (b/c de las barras), es una opción limitada. Nosotros lamentablemente no tenemos tiempo para hablar de esto, pero si crees que podría ser una opción para ti, consulte a un abogado con experiencia en visas de trabajo.

DIPOSITIVA 19

PREGUNTAS

DIPOSITIVA 20

Cómo ser un contratista independiente

Recordatorio de lo que es un contratista independiente

- Un contratista independiente o autónomo es una persona o entidad que trabaja por cuenta propia contratada para realizar trabajos para o - prestar servicios a - otra empresa/persona como no empleado.
- Debido a que los empleadores no tienen que verificar la autorización de trabajo de los contratistas independientes, es para que trabajen las personas que no tienen permiso de trabajo.

DIPOSITIVA 21

Cómo empezar a ganarse la vida como contratista independiente

- Como será su jefe, necesitará un cambio de mentalidad de cuando trabajaba para un empleador. Ahora debe encontrar su área de especialización, ya sea un servicio o un producto, comercializarse, red, haga sus impuestos, y lo más importante, crea en usted mismo
 - Piense en las cosas en las que es buenas y cómo puede hacer que la gente le pague; pensar sobre las necesidades en su comunidad y cómo puede usar sus habilidades para apoyar a las personas en su comunidad (crédito: Laura Pamplona de YLC, quien dirigió un taller en enero sobre Monetizando tus habilidades como indocumentado)
- Tipos de contratación independiente

- Trabajar como proveedor de servicios profesionales
 - Según su experiencia, habilidades, certificación y experiencia profesional y académica antecedentes, puede ofrecer servicios profesionales al público.
- Algunos estados requieren certificaciones o licencias especiales para algunos de estas profesiones, y la mayoría de las personas que nunca han tenido un estatus como DACA o TPS tendrán problemas para obtener una licencia profesional
- Pero también hay muchas profesiones que no requieren licencia: Tutores, soporte técnico, videógrafo, ingeniero de software/programador informático, diseñador gráfico, etc.
 - Incluye: Contabilidad, publicidad, legal, médica, programación informática, fotografía, paisajismo, construcción, bienes raíces, cosmetología y más
- Participar en la Gig Economy
 - Incluye:
 - Conducir para servicios de automóviles
 - Vender productos o servicios en sitios en persona como Etsy o Herbalife
 - Escritor, diseñador web o músico independiente
 - Trabajar para aplicaciones de pago como TaskRabbit
 - Alquilar espacios en sus casas personales como Airbnb

DIAPOSITIVA 22

Cómo encontrar trabajo de contratación independiente

Una forma es buscar anuncios de contratación independiente en línea. Las empresas publicarán que están buscando para un contratista independiente en sitios de publicación de trabajos como Indeed y Ziprecruiter

- Estos anuncios de trabajo incluirán palabras como "contratista independiente", "1099", "contratación" "flexible", y en la mayoría de los casos pagará por hora.

Otra forma de encontrar trabajo de contratación independiente es encontrar una publicación de trabajo que se publique como una publicación tradicional. trabajo de empleado y pregunte si este trabajo podría funcionar con usted como contratista independiente.

- Por lo general, esto se hace después de que tiene una oferta o cuando está seguro de que quieren trabajar con usted o Sabes que quieren trabajar contigo, por tus habilidades y lo que aportas al ¡compañía! Ahora tienes que convencerlos de que puedes hacer este trabajo como contratista independiente.
- Un empleador no puede preguntar sobre el estado migratorio o la ciudadanía del solicitante en el proceso de la contratación.

- A menudo, los empleadores preguntan a un candidato en la solicitud si está autorizado para trabajar en el Estados Unidos. Sin embargo, no es obligatorio, puede dejarlo en blanco. Deberías responder estas preguntas con sinceridad. Hacer una declaración o atestación falsa para satisfacer los requisitos de verificación de elegibilidad de empleo puede considerarse participar en fraude o declaración falsa que puede ser multado/encarcelado y esto tiene inmigración consecuencias.
- No se requiere evidencia de autorización de trabajo hasta después de que haya una oferta de trabajo aceptada. Si usted es capaz de negociar una oferta de trabajo para convertirse en un contratista independiente, el empleador no tendría que saber acerca de su autorización de trabajo.

DIAPOSITIVA 23

- Cuando discuta esto, no debe decirle a la persona que se debe a su estado migratorio o falta de autorización de trabajo. Debe mencionar los beneficios de ser un contratista independiente para ti y la empresa
 - Muchas personas se convierten en contratistas independientes por una amplia gama de razones. Común Los beneficios para usted de ser un contratista independiente incluyen:
 - Sea su propio jefe
 - Control sobre su propio trabajo - ¡creatividad!: Como contratista independiente, puede tener más control sobre la dirección de su trabajo
 - Flexibilidad en las horas de trabajo
 - Flexibilidad en el lugar de trabajo: en casa, en una oficina, en un café, híbrido
 - Deducciones fiscales por gastos de negocio (ej. viajes, equipo de oficina): que compensan los ingresos de su negocio y reducir la cantidad de impuestos que paga
 - Experimente con diferentes ideas y campos y adquiera experiencia y habilidades para comenzar Su propio negocio
 - También hay muchos beneficios para la empresa al trabajar con usted como independiente contratista:
 - Solo te pagan por el trabajo que haces y por el tiempo que pasas trabajando en proyectos para la comunidad
 - Les da más flexibilidad en la dotación de personal para proyectos futuros
 - No tienen que pagar impuestos sobre la nómina, pago de vacaciones y seguro médico para tú
- Por supuesto, como comentamos, nos gustaría que luego negocies una tasa de pago más alta que compensa la forma en que necesita pagar esto de su propio bolsillo

DIPOSITIVA 24

Responsabilidades de los contratistas independientes

Los contratistas independientes trabajan por cuenta propia, por lo que hay algunas cosas adicionales que debe hacer con respecto a impuestos y formularios, y no obtendrá los mismos beneficios que obtienen otros empleados

- Dado que los IC no son empleados, los contratistas independientes son responsables de pagar sus propios gastos sociales. Impuestos de seguridad y Medicare. También deben pagar impuestos sobre el trabajo por cuenta propia y sobre la renta, que son más altos que los impuestos que paga como empleado. Los impuestos se pueden declarar utilizando un ITIN.
- Tampoco obtendrá un seguro médico para empleados, por lo que debe ser responsable de su propio seguro de salud.
- Deberá negociar su propia tarifa y negociar una tarifa más alta de la que negociaría como empleado, porque necesita dar cuenta del pago de sus propios impuestos, seguro de salud y no recibir días de vacaciones pagados.
- Debe asegurarse de tener un contrato que establezca los términos de su trabajo, incluido su tarifa, con qué frecuencia se le pagará y las expectativas de su trabajo
- Es probable que deba emitir facturas al empleador para recibir el pago.
- Un contratista independiente proporciona a la entidad que está contratando un W-9, en lugar de utilizar un I-9. Este formulario requiere un ITIN o un SSN.
 - Si aún no tiene un SSN, puede solicitar un ITIN completando un W-7 solicitud y enviarla al IRS (ITIN para las diapositivas). Si tiene un SSN, usted puede seguir usando ese número incluso si ya no tiene autorización de trabajo, pero el SSN en sí mismo no da autorización de trabajo a alguien
 - ITIN es un número de procesamiento de impuestos emitido por el Servicio de Impuestos Internos. se emiten independientemente del estatus migratorio. No da autorización de trabajo. Muchos bancos te permiten abrir una cuenta bancaria con un ITIN

DIPOSITIVA 25

Introducir el próximo evento

En nuestro próximo evento, hablaremos sobre cómo negociar una oferta de trabajo en contratación independiente más en profundidad.

Además, discutiremos cómo convertir su trabajo actual en una contratación independiente. Nuestro próximo evento será el jueves 6 de abril en 555 W 57th St 16 Floor New York NY 10019 (BMW Edificio)

¡Por favor confirme su asistencia lo antes posible! Este será un evento cerrado para que la gente hable más abiertamente sobre cómo obtener un ingreso como una persona indocumentada, y practicar estas habilidades de negociación con sus empleadores o posibles empleadores.

Más adelante, tendremos un evento de panel con personas que tienen experiencia trabajando en los diferentes estilos. hablemos hoy. ¡Por favor manténgase al tanto!

DIAPOSITIVA 26

PREGUNTAS