



Opciones para trabajadores indocumentados Presentación

**Pros/contras de diferentes opciones de ingresos para
personas indocumentadas, implicaciones legales y más.**

**QUIENES SOMOS
NYSYLC.ORG**

UNDOCU MEET UP



Agenda

1. Repaso de autorización de trabajo
2. Implicaciones legales de trabajar sin autorización de trabajo
3. Opciones para trabajar
4. Inmersión profunda en la contratación independiente



Repaso de Autorización de Trabajo

1. Los empleadores **están obligados a verificar** la identidad y **autorización de trabajo de** las personas contratadas como **empleados**
2. Los empleadores **no necesitan verificar la autorización de trabajo de contratistas independientes, los voluntarios** sin pago, y trabajadores que **brindan servicios poco frecuentes en casas privadas**



| EMPLOYMENT ELIGIBILITY VERIFICATION | | U.S. CITIZENSHIP AND IMMIGRATION SERVICES | | U.S. DEPARTMENT OF HOMELAND SECURITY | | OMB No. 1615-0047 | | Expires 10/31/2022 | |
|---|--|---|-------------------------|--|----------------|--------------------------------|--|--------------------|--|
| START HERE: Read instructions carefully before completing this form. The instructions must be available, either in paper or electronically, during completion of this form. Employers are liable for errors in the completion of this form. | | | | | | | | | |
| ANTI-DISCRIMINATION NOTICE: It is illegal to discriminate against work-authorized individuals. Employers CANNOT specify which document(s) an employee may present to establish employment authorization and identity. The refusal to hire or continue to employ an individual because the documentation presented has a future expiration date may also constitute illegal discrimination. | | | | | | | | | |
| Section 1. Employee Information and Attestation (Employees must complete and sign Section 1 of Form I-9 no later than the first day of employment, but not before accepting a job offer.) | | | | | | | | | |
| Last Name (Family Name) | | | First Name (Given Name) | | Middle Initial | Other Last Names Used (if any) | | | |
| Address (Street Number and Name) | | | | Apt. Number | City or Town | | State | ZIP Code | |
| Date of Birth (mm/dd/yyyy) | | U.S. Social Security Number | | Employee's E-mail Address | | | Employee's Telephone Number | | |
| [][] - [][] / [][][][] | | [][][] - [][][] - [][][][] | | [][][][]@ [][][][] [][][][] [][][][] | | | [][][][] - [][][][] [][][][] | | |
| I am aware that federal law provides for imprisonment and/or fines for false statements or use of false documents in connection with the completion of this form. | | | | | | | | | |
| I attest, under penalty of perjury, that I am (check one of the following boxes): | | | | | | | | | |

Implicaciones legales de trabajar sin autorización de trabajo

Recuerda!:

1. No es ilegal trabajar sin autorización. **No es un crimen.**
2. Asegurarse de que alguien tenga autorización para trabajar es **responsabilidad del empleador**, no del trabajador.

Implicaciones legales de trabajar sin autorización de trabajo

Impactos Imigratorios

En general, trabajar sin un permiso en sí mismo no hará que un indocumentado no sea elegible para estatus migratorio en el futuro.

Visas/estatus que algunas personas indocumentadas pueden solicitar sin salir de los EE. UU.

Ejemplos:

- Residencia legal si es un "pariente inmediato" de un ciudadano estadounidense
- Visas especializadas (visa U para víctimas de delitos; visas de inmigrantes juveniles especiales para algunos jóvenes)

Algunas personas pueden solicitarlos si son elegibles, incluso si trabajaron sin un permiso.

Las personas indocumentadas también pueden **salir de los EE. UU. para solicitar visas en los consulados de los EE. UU.** Sin embargo, **puede haber serios riesgos** para las personas indocumentadas al salir y volver a entrar a los EE. UU.

Implicaciones legales de trabajar sin autorización de trabajo

Independientemente de si está trabajando con o sin autorización:

Deberías pagar impuestos

1. No debe usar el número de seguro social (SSN) de otra persona ni inventar un SSN
2. No debe afirmar ser ciudadano estadounidense, especialmente en un formulario

Preguntas?



Opciones para trabajar

1. Trabajar como **contratista independiente**
 - Para diferentes empresas,
 - **Convirtiendo el trabajo actual** en un contratista independiente, o
 - Al **convertir la oferta de trabajo** en contratista independiente
2. Creando tu **propio negocio**
3. Comenzar o unirse a una **cooperativa de trabajadores**
4. Trabajar como **empleado** de una empresa que no verifica la autorización de trabajo
5. **Visas de empleo**

1. Trabajar como contratista independiente

¿Qué es un
contratista
independiente?

Empleado /Interno

- Trabaja exclusivamente para la empresa
- La empresa proporciona herramientas
- La empresa controla los deberes
- La empresa establece horas de trabajo
- El trabajador debe realizar servicios
- El trabajador tiene pensiones / beneficios grupales
- Trabajador recibe vacaciones pagadas
- Empresa paga los gastos
- Al trabajador se le paga salario o salario por hora.

Contratista Independiente

- Puede trabajar para otras empresas.
- El trabajador proporciona herramientas
- El trabajador decide cómo se completa la tarea
- El trabajador establece el horario de trabajo
- El trabajador puede contratar a otra persona para completar el trabajo
- El trabajador no tiene beneficios
- El trabajador no recibe vacaciones pagadas y no tiene restricciones en el tiempo libre
- El trabajador paga sus propios gastos
- El trabajador es pagado por el trabajo sobre una base predeterminada

Nota: estas distinciones no se aplican a todos los empleados/pasantes o contratistas independientes

1. Trabajar como contratista independiente

Debido a que los **empleadores no tienen que verificar la autorización de trabajo** de los contratistas independientes, es una forma para que trabajen las personas que no tienen un permiso de trabajo.

Pros

- CI son su propio jefe
- Flexibilidad sobre sus horas, clientes, experiencias y potencial de ingresos.
- Puede reclamar deducciones de impuestos

Desafíos

- CI no tiene las mismas protecciones laborales que los empleados
- Muchas relaciones laborales brindan beneficios que CI no obtiene, como min. salario, horas extras y vacaciones pagadas.
- La clasificación puede ser más difícil que simplemente cambiar los formularios que completan.

1. Trabajar como contratista independiente

¿Cómo?

- **Comercializarse como** contratista independiente para diferentes empresas
- **Convertir su trabajo actual** como empleado en una contratación independiente
- **Convertir una oferta de trabajo** en contratación independiente

¿Querer aprender más?

Clases para el trabajador indocumentado

Jueves, abril 6, 6 PM

Ubicación: 555 W 57th St 16 Floor New York NY 10019 (Edificio BMW)

RSVP:

<https://www.nysylc.org/events/2023/3/10/undocuworking>

¡Aprenda a convertir su trabajo actual o una oferta de trabajo en una contratación independiente y conozca a otras personas que se hacen las mismas preguntas!

2. Creando tu propio negocio

No existen **leyes federales o estatales**, de inmigración o de otro tipo, que prohíban explícitamente que un inmigrante indocumentado sea dueño de un negocio.

Pros:

- ¡Eres tu propio jefe! Tienes la independencia y la flexibilidad para crear y hacer crecer tu negocio como quieras.
- Ningún empleador para verificar su autorización de trabajo
- Al incorporarse como empresa, puede
 - Contratar empleados
 - Cree una capa de protección de identidad y responsabilidad
 - Acceso a capital financiero

Desafíos:

- Riesgo financiero ya que hay un alto costo de puesta en marcha
- Ser dueño de su propio negocio es estresante y requiere mucho tiempo

2. Crear sus propios recursos comerciales

Los inmigrantes tienen un **80 % más de probabilidades** de iniciar negocios en los EE. UU. que los ciudadanos nativos.

Los empresarios inmigrantes representan más del 20% de todos los dueños de negocios en los EE. UU.

Guías/ Compilación de Recursos

[Guía de emprendimiento para no ciudadanos de NYSYLC](#)

[Recursos](#) de inmigrantes en ascenso

- [Compilacion de recursos](#) sobre educación empresarial, asistencia regulatoria, asistencia legal, asistencia financiera y más.

Entrenamiento, financiación y servicios:

[Negocios de Nueva York paso a paso](#)
[Construyendo su negocio en la ciudad de Nueva York](#)
[Asesoramiento legal pro bono para pequeñas empresas](#)

3. Comenzar o unirse a una cooperativa de trabajadores

En una cooperativa de trabajadores, los trabajadores colectivamente **son dueños y operan** el negocio. **Cada empleado tiene el mismo voto y propiedad** sobre la cooperativa.

Pros:

- Una forma de iniciar un negocio con recursos y experiencia limitados, y donde comparte las responsabilidades y los riesgos con otros.
- Los trabajadores juntos determinan las condiciones de trabajo: pago, horas, pago de vacaciones, beneficios para los trabajadores
- Solidaridad y comunidad



Desafíos:

- La gestión democrática es difícil
- Puede ser más difícil de configurar que un negocio tradicional

3. Comenzar o unirse a una cooperativa de trabajadores

Entrenamiento, financiación y servicios:

- Iniciativa de Desarrollo Empresarial de Cooperativas de Trabajadores de la Ciudad de Nueva York:
- <https://www.nyc.gov/nycbusiness/article/worker-cooperatives>
- Red de Cooperativas de Trabajadores de la Ciudad de Nueva York:
- <http://www.workercoop.nyc/>

Directorio de cooperativas de trabajadores de la ciudad de Nueva York:

<https://nycworker.coop/business-directory/>

Guías:

- La guía para emprendedores para no ciudadanos de NYSYLC:
- <https://www.nysylc.org/getpaid>
- Ley de Cooperativas del Centro de Leyes de Economías Sostenibles (SELC): <https://www.co-oplaw.org/>
- Instituto de Democracia en el Trabajo de la Federación de Cooperativas de Trabajadores de los Estados Unidos: <https://institute.coop/tools/for-worker-coops>

4. Trabajar por cuenta ajena en una empresa que no comprueba la autorización de trabajo

Recuerda!:

1. No es ilegal trabajar sin autorización. **No es un crimen.**
2. Asegurarse de que alguien tenga autorización para trabajar es **responsabilidad del empleador**, no del trabajador.

5. Visas de Empleo

Las visas de trabajo son una **opción limitada** porque:

- Por lo general, requieren una licenciatura y experiencia laboral.
- Son caros
- Puede tomar mucho tiempo para procesar
- Requerir salir de los EE. UU. para presentar la solicitud, lo que podría desencadenar la prohibición de 3 o 10 años para volver a ingresar

Si cree que esta puede ser una opción para usted, **hable con un abogado con experiencia en visas de trabajo.**

Preguntas?



Inmersión profunda en la contratación independiente

¿Cómo empezar a ganarse la vida como contratista independiente?

¿Quiénes son los contratistas independientes?

Conductores de camiones

Escritores

Instructores de Yoga/Aptitud
Física

Artista / diseñadores

Trabajadores de la
construcción

Peluqueros/esteticistas

Trabajadores de la salud

Agente de bienes raíces

36%

de los trabajadores
estadounidenses son
contratistas independientes

59 millones de Americanos
son contratistas independientes

30%

de contratistas
independientes dejan sus
trabajos de tiempo completo

3 en 4

quisieran permanecer

Cómo encontrar trabajo como contratista independiente

1. ¡Busque anuncios de contratación independiente!

¿Dónde?

- Sitios generales de ofertas de trabajo
- Sitios de publicación de trabajos específicamente para la contratación independiente
- Tableros de publicación de trabajos comunitarios

Busque: "contratista independiente", "1099" "contratación"

2. Negociar una oferta de trabajo en contratación independiente

¿Dónde?

Por lo general, después de recibir una oferta o cerca de la etapa de oferta

Un empleador no puede preguntar sobre el estado migratorio o la ciudadanía del solicitante durante el proceso de contratación.

No se requiere evidencia de autorización de trabajo hasta después de que haya una oferta de trabajo aceptada.

Negociación de oferta de trabajo en contratación independiente

Beneficios para el trabajador:

Sé tu propio jefe

- Control sobre su propio trabajo
- Flexibilidad
- Deducciones fiscales por gastos de empresa
- Obtenga experiencia y habilidades para iniciar su propio negocio.

Beneficios para el empleador:

Solo te pagan por el trabajo que haces

- Flexibilidad en la dotación de personal
- No tiene que pagar impuestos sobre el empleo u otros beneficios que puedan proporcionar a los empleados, como seguro médico y pago de vacaciones.

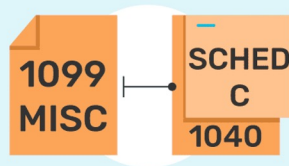


Responsabilidades de un contratista independiente

Contratación Independiente e Impuestos



Debe pagar impuestos adicionales de trabajo por cuenta propia sobre los ingresos para el seguro social y Medicare



Recibe el Formulario 1099-MISC en lugar del W-2. Llena el Anexo-C además del Formulario 1040



Puede ser necesario dividir los impuestos en pagos trimestrales



A menudo puede tomar deducciones como usar un automóvil para fines comerciales

Serie de eventos de UndocuWorking



Opciones para la presentación de UndocuWorking

Lunes 20 de marzo a las 7pm

UndocuWorking Entrenamiento

jueves, 6 de abril, 6 PM

Ubicación: 555 W 57th St 16 Floor New York NY 10019 (Edificio BMW)

RSVP: <https://www.nysylc.org/events/2023/3/10/undocuworking>

¡Aprenda a convertir su trabajo actual o una oferta de trabajo en una contratación independiente y conozca a otras personas que se hacen las mismas preguntas!

Panel de UndocuWorking

TBA - Estén atentos siguiendo a @nysylc en Instagram y TikTok



NYU | LAW

Immigrant Rights Clinic

Q&A

Resources:

- [Guía para emprendedores no ciudadanos de NYSYLC](#)
- [Centro de contratistas independientes: taller y servicios de la ciudad de Nueva York para circuitos integrados; incluyendo un programa de salud](#)
- [Una guía para trabajar por cuenta propia de Immigrant Rising](#)
- [Red de consultores independientes IQ Fuerza laboral](#)
- [Cómo convertirse en contratista independiente: una guía paso a paso](#)

Próximo Evento: UndocuWorking entrenamiento

jueves, 6 de abril, 6PM

Ubicación: 555 W 57th St 16 Floor New York NY 10019 (Edificio BMW)

RSVP: <https://www.nysylc.org/events/2023/3/10/undocuworking>